

SDGs 宣言書ガイド

申請時にご提出いただきます「SDGs 宣言書」において、認証を受ける SDGs の GOAL を選定して頂きますが、その際に、下記 1)～4) の表を選定の参考資料としてご活用ください。

1) 各 GOAL に関する企業の取り組みの事例

■申請にあたっての確認事項		
GOAL	申請 (○)	一般的な取り組み事例
 <p>1 貧困をなくそう</p>		※一般的な企業の取り組みを列記していますので、参考にして下さい。 ・震災孤児支援活動 NPO 法人への寄付 ・開発途上国へ学用品を寄贈 ・国際フェアトレードの実施 ・原材料を適正な価格で安定して調達 ・最低賃金の厳守
 <p>2 飢餓をゼロに</p>		・備蓄食材の食品ロスの削減 ・災害発生時における自社食品の無償提供 ・オーガニック／小規模農家の支援 ・社員食堂／フードバンク ・国際フェアトレードの実施
 <p>3 すべての人に健康と福祉を</p>		・受動喫煙の防止／健康診断受診率の向上 ・社内外への適正飲酒の啓発 ・時短勤務／産休制度／テレワーク ・ドライバーへの安全教育 ・健康経営／有害物質の削減の取り組み
 <p>4 質の高い教育をみんなに</p>		・絵本の寄付／社内保育所 ・テレワーク ・インターシップ ・発達障害者の就業や学習の支援 ・工場見学
 <p>5 ジェンダー平等を実現しよう</p>		・定期的なハラスメント教育の実施 ・女性キャリアパスの確立 ・ジェンダーフリートイレ ・多様な人材登用 ・産休制度、育休制度／フレックスタイム
 <p>6 安全な水とトイレを世界中に</p>		・災害対応自販機の設置 ・年間の水使用量の削減 ・雨水／再生水利用 ・水源地域への植林 ・土壌回復

<p>7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ・再生可能エネルギーの利用 ・LED 電球を使用／ソーラーパネル ・EV 車の導入／モーダルシフト ・クリーンエネルギーの供給 ・デジタル化推進
<p>8 働きがいも 経済成長も</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ・ワークライフバランスの実行／児童労働の排除 ・プレミアムフライデーの導入 ・ホワイト急便／再配達防止策(引取りロッカー) ・シルバー人材採用／同一労働同一賃金 ・身体障がい者、精神障がい者、知的障がい者の採用を推進
<p>9 産業と技術革新の 基盤をつくろう</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ・無償で技術を公開 ・ドローン配送／キャッシュレス決済 ・エコな素材を使う／部品を長く使う ・リサイクル技術を開発／使用済みのクルマからクルマをつくる ・共同配送／モーダルシフト／再生エネルギー
<p>10 人や国の不平等 をなくそう</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ・ユニバーサルマナー検定の取得推進 ・障害者雇用 ・ハラスメントの防止／外国人労働者の差別禁止 ・買い物弱者対策(移動販売) ・公平な人事評価制度(成果制度)
<p>11 住み続けられる まちづくりを</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ・地域イベントへの協賛・参加 ・事業継続計画(BCP)の策定 ・交通難民対策／過疎地域の物流システム ・ワーケーション ・文化・自然遺産の保護
<p>12 つくる責任 つかう責任</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ・ペットボトルを再びペットボトルとして活用する技術 ・製造工程のエネルギー消費量削減／グリーン購入(事務用品等) ・地産地消／生産者情報の開示／簡易包装 ・廃棄物、化学物質の削減 ・レジ袋／食品ロス
<p>13 気候変動に 具体的な対策を</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ・気候変動プログラムの実施／教育 ・製造サプライチェーン全体で再生可能エネルギープロジェクトを実施 ・低温暖化冷媒を用いたエアコンを世界中で普及 ・ハザードマップ／避難訓練 ・調達リスクの管理
<p>14 海の豊かさを 守ろう</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ・廃油を利用したリサイクル石けんを使用 ・紙ストローの利用などプラスチック商材の削減 ・社員食堂での脱プラスチック ・海洋ゴミ清掃／レジ袋の削減 ・小規模伝統漁業の配慮

<p>15 陸の豊かさも 守ろう</p> 	<ul style="list-style-type: none">・土壌回復・林業経営／森林サービス・植林、間伐、山林保全・密猟防止／野生動植物の保護・外来種侵入防止
<p>16 平和と公正を すべての人に</p> 	<ul style="list-style-type: none">・自社独自の人権方針を制定・コンプライアンス委員会、ハラスメント防止委員会の設立・社内相談窓口の設置、内部告発制度の確立・防犯パトロール／児童相談・反社会勢力に対する基本方針策定／紛争鉱物との取引禁止
<p>17 パートナーシップで 目標を達成しよう</p> 	<ul style="list-style-type: none">・協力会・地域貢献・寄付他・エコキャップ運動に参加・企業協賛

2) SDGsに取り組むメリットとISOの意図する成果の関係

SDGs	ISO
<p>SDGs 達成のために様々な方策を考え、実行することにより、企業は新たな事業成長の機会を見出し、リスク全体を下げる事ができる。</p> <p>① 将来のビジネスチャンスを見極め</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇ 省エネルギー、再生可能エネルギー、エネルギー蓄積、環境配慮型建物、持続可能な輸送の促進に資する革新的な技術、従来の製造・加工に代わる、情報通信技術（ICT）とその他の技術を活用した排出量および廃棄物の少ない製品 ◇ 保健医療、教育、エネルギー、金融、ICT といった、今日40 億人に上る貧困層の生活の改善につながる、大規模な市場や未開拓の市場における製品・サービス需要の充足 <p>② 企業の持続可能性に関わる価値の増強</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇ バリューチェーンに持続可能性への配慮を組み込むことで、売上の向上、新規市場の開拓、ブランド力の強化、操業効率の向上、製品イノベーションを促進、従業員の離職率引下げ、等により、自社の価値を保護・創造することができる。若い世代は、責任ある包摂的な事業行動を重んじる傾向にある。企業が持続可能性を伴う行動を実践することは、「企業間の人材争奪戦」を制する主要な要因として注目を集めている。企業が SDGs に寄与する行動を取れば、従業員の労働意欲、協働、生産性を職場で向上させることができる。 ◇ 世界を見ても、商品購入を決める際に、その企業が自社活動に持続可能性を伴わせることに積極的か否かを判断材料にする消費者が増えている。SDGs は、この潮流を加速させ得る。 ◇ 企業は、その戦略、目標、活動などを立案し、運用し、周知し、報告する上で、それら全体を包括するフレームワークとして、SDGs を利用することができる。 ◇ 従って、SDGsの目標の一つでも取り組むことは、企業に有益だが、できるだけ多くの活動を行うことが、より企業価値を増強する。 	<p>《ISO9001》</p> <p>パフォーマンス全体を改善し、持続可能な発展への取組みのための安定した基盤を提供するのに役立ち得る。</p> <ul style="list-style-type: none"> a) 顧客要求事項及び適用される法令・規制要求事項を満たした製品及びサービスを一貫して提供できる。 b) 顧客満足を向上させる機会を増やす。 c) 組織の状況及び目標に関連したリスク及び機会に取り組む。 d) 規定された QMS 要求事項への適合を実証できる。 <p>《ISO14001》</p> <p>社会経済的ニーズとバランスをとりながら、環境を保護し、変化する環境状態に対応するための枠組みを組織に提供する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇ 有害な環境影響を防止又は緩和することで、環境を保護。 ◇ 環境状態から生じる組織の組織潜在的で有害な影響の緩和。 ◇ 組織が順守義務を満たすことを支援する。 ◇ 環境パフォーマンスを向上させる。 ◇ 環境影響が意図せずにライフサイクル内の他の部分に移行するのを防ぐことができる（意図しない環境影響発生の防止） ◇ ライフサイクルの視点で、組織の製品及びサービスの設計、製造、流通、消費及び廃棄の方法を管理、又は影響を及ぼす。 ◇ 市場における組織の位置付けを強化し、かつ、環境にも健全な代替策を実施することで、財務上及び運用上の便益を実現する <p>《ISO45001》</p> <p>はたらくひとの労働に関係する負傷と疾病を防止すること、及び安全で健康な職場を提供すること。したがって効果的な予防保護処置をとることによって危険源を除去し、労働安全衛生リスクを最小化することは、組織にとって非常に重要である。</p>

3) 2)の考え方より、ISO 認証事業者様は、認証規格別に下記表のSDGsのGOALの選定が可能です。

番号	認証規格	SDGsの関連GOAL
1	MS 共通	4,8,9,10,16,17
2	9001	3,4,5,8,9,10,12,16,17
3	14001	3,4,6,7,9,10,11,12,13,14,15,16,17
4	45001	3,4,5,8,9,10,11,16,17

4) 各事業者様で、下記の活動について既に取り組みがある場合、以下のSDGs GOALの選定が可能です。

活動テーマ	番号	取り組みの参考例	SDGsの関連GOAL
人権・労働	1	差別・ハラスメントの禁止 性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別・ハラスメントがないことを確認している。	5,8,10,16
	2	労働時間・安全衛生・メンタルヘルス	3,8
	3	多様な人材	5,8,10
	4	人材開発	4,5,8,9
	5	公正な待遇	5,8,10
環境	6	温室効果ガスの対策	7,12,13
	7	有害化学物質	3,6,11,12
	8	生物多様性	6,15
	9	3Rの推進	12,13,14
	10	再生可能エネルギーの利用	7,13
公正な事業慣行	11	汚職・贈収賄防止、公正な競争、個人情報保護	16
	12	フェアトレード	1,8,12,16
	13	生産・物流・販売の管理	5,8,10,12,13,14,15,16,17
製品・サービス	14	商品・サービスの安全性、品質保証	3,9,12
	15	環境配慮	6,12,13,14,14
	16	社会課題解決	1~17(の何れか)
社会・地域貢献	17	地域への配慮	4,9,11,12,14,15,17
	18	社会貢献活動	4,11,14,15,17
	19	地域資源	8,9,11,12,13
組織体制	20	内部管理体制	8,9,17
	21	法令遵守	16

	22	組織体制	8,16
	23	ステークホルダーとの対話	16,17
	24	リスクマネジメント	9,11,13,16
	25	社会的責任	8,12,16